

**Referat**  
**Faggruppelandsmøde**

18. – 19. august 2021

**18. august 2021**

1. **Velkomst og formalia i egen faggruppe** – v. Leila Nymann Vorm (10.00-11.00)
  
2. **Valg af mødeleder og referent**
  - Line Marie Sørensen – årsmøderepræsentant
  - Inge Holk Rasmussen – OK-repræsentant (Danske Regioner)
  - Laila Harms Hansen – OK-repræsentant (Kommunernes Landsforening)  
Efter omstændighederne med Elene Munkholm har Laila overtaget efter aftale med sektorformandskabet
  - Leila Nymann Vorm – faggruppekoordinator
  - Bettina Jørgensen – 1. suppleant i fagligt udvalg
  - Jani Christensen – 2. suppleant i fagligt udvalg

**Indstilling**

Det faglige udvalg indstiller følgende:

- Mødeleder – Inge Holk Rasmussen og Leila Nymann Vorm
- Ordstyrer – Jani Christensen
- Referent – Line Marie Sørensen (syg), Bettina Jørgensen og Inge Holk Rasmussen

**Konklusion**

3. **Godkendelse af dagsorden**  
Dagsorden og indstillinger blev godkendt.

**3.A**

**Forventninger til faggruppelandsmødet:**

Snakke om problemstillingerne på hospitalerne

Klima- og bæredygtighed – mere viden

Pensionsdelen – tilhørsforhold

**PenSam**

Kritisk sygdom – 100.000 kr. Hvad er grunden til det? 65 år er basis for, at vi kan forlænge.

**Faglig sparring – mere tid**

Hvad foregår der rundt omkring? Hvordan kan vi hjælpe og lære af hinanden?

**Fællesoplæg for alle faggrupper**

4. **Fælles velkomst m.m. for alle faggrupper** – v. sektorformand Pia Nielsen (11.00-12.00)

*Frokost – 12.00 – 13.00*

5. **Fælles oplæg** – v. Jens Nielsen, forbundssekretær i FOA (13.00-14.00)

”Arbejdsmiljø i en Coronatid og derefter...”

Evaluering: for lidt tid. Arbejdsmiljø vedr. covid. For sent med info. Ikke så dybdegående på rund af tidsmangel. Sparring frem for generel info.

6. **Workshop – 1. runde (14.00-15.30)**

1. Hygiejne og hygiejnisk rengøring (se mødemappe)
2. Klima og bæredygtighed (se mødemappe)

*Kaffepause – 15.30 – 16.00*

7. **Workshop – 2. runde (16.00-17.30)**

1. Hygiejne og hygiejnisk rengøring (se mødemappe)
2. Klima og bæredygtighed (se mødemappe)

*Middag 18.00 – 20.00*

8. **Fælles oplæg og socialt samvær** (20.00-??)

”Dem, vi står på skuldrene af...” ... og lidt quiz...

## 19. august 2021

Vi starter dagen med en fælles morgensamling. (09.00-09.30)

### Faggruppens eget møde:

9. **Lokalløn og FOAs lønindsats** – v. Magnus Herold Gudmundsson, konsulent i FOA og sektorformand Pia Nielsen (kl. 9.30-10.30)

#### Sagsfremstilling

Magnus vil præsentere FOAs lokallønsindsats m. fokus på serviceassistenterne.

#### Indstilling

Faggrupperepræsentanterne skal drøfte oplægget samt muligheder fremadrettet.

#### Bilag

Pia sender et link til referat om sidepapiret

#### Konklusion

Pia delte papiret ud, som hun kort og konkret gennemgik.

#### Lokallønsforhandlinger

Det er vigtigt at forhandle med det samme ved jobskifte. Efterfølgende er det svært at få det samme forhandlet hjem. Vi skal også helst vide, hvilken løn vi siger ja til.

Årlige forhandlinger skal gerne foregå hvert år.

Forbundet tilbyder at være behjælpelig med at lave lønudregning/ lønstatik. Så vi er klædt bedre på til forhandlingerne. Det er den lokale FOA-afdeling, som sender oplysningerne til forbundet.

#### Evaluering af punktet omkring løn

Sidepapiret var rart at få. Gav et bedre overblik over de forskellige fag.

Der er penge at forhandle om i lokalløn.

Godt at få at vide, at man kan få hjælp via bagsideoplysninger.

10. **Opsamling fra workshops** (10.30-11.30)

#### Sagsfremstilling

Efter afviklingen af 2 runder med workshops gives der nu mulighed for, at den enkelte faggruppe mere specifikt kan give tilbagemelding om emnerne og indholdet i går ud fra følgende spørgsmål:

#### Klima & Bæredygtighed

- Hvad er det vigtigste for jeres faggruppe i forhold til Klima & Bæredygtighed?
- Hvordan kan faggruppen bedst sætte en konstruktiv og effektiv dagsorden i forhold til Klima og Bæredygtighed?
- Hvordan kan faggruppen være med til at understøtte medlemmerne i at øve indflydelse på arbejdet med Klima & Bæredygtighed?

#### **Hygiejne og rengøring**

- Hvad kan du selv gøre for at sikre, at der fortsat diskuteres kvalitet i hygiejne og rengøring?
- Er der faggrupper på arbejdspladsen, som I kan alliere jer med? Og hvorfor?
- Hvad kan din faggruppe gøre for at hygiejne bliver et tema til det kommende regions- og kommunevalg?

#### **Indstilling**

Faggruppen drøfter udbyttet af workshops og kommer med svar på spørgsmålene, som den centrale sektor kan inspireres af i arbejdet fremover.

#### **Bilag**

Ingen.

#### **Konklusion**

##### **Hygiejne og rengøring**

- Spændende emne, men noget vi vidste i forvejen
- Bør højnes i den centrale sektor
- Frygt for at cheferne vil bruge brochurerne og "glemme" at undervise fysisk i hygiejne (Viborg)
- Covid-rengøring (Århus) – unge timelønnede der kommer i sidemandsoplæring – mangler rigtig oplæring. Bange for at niveauet bliver lavere
- Er de oplæringsansvarlige godt nok rustet til deres opgave?
- Praktikvejledere (Køge) er gode nok
- Arbejde hen imod at bruge mindre timelønsansatte/ufaglært arbejdskraft

##### **Klima og bæredygtighed**

- Godt – tvunget til at tænke anderledes
- Vi kan selv gøre noget godt med forslag fra de forskellige grupper ved bordene
- Synliggøre hvor meget madspild der er
- Engangs- træ bestik ødelægger smagen

11. **Faglig sparring** (11.30-12.00)

**Sagsfremstilling**

Ingen.

**Indstilling**

Faggruppen ønsker en drøftelse ud fra nedenstående betragtninger:

- Hvad kan vi gøre for at hjælpe hinanden med at videregive kompetenceopgaverne på sygehuse? Således at vi kan få mere ud af vores kvalifikationer/løn.
- Venligst gør jer nogle tanker om, hvad det er, der er specielt på jeres sygehus/i jeres kommune, som udmønter merløn/lokalaftaler.

**Bilag**

Ingen.

*Frokost – kl. 12.00 – 12.45*

12. **Faglig sparring – fortsættelse af punkt 11 (12.45-13.30)**

- Fortsættelse af punkt 10

**Konklusion**

**Funktionstillæg**

Helipad, hjertestop, traume, CPO-rengøring, op/intensiv, rehab-maskine, afløser, oplæringsansvarlig af nyt personale, forflytning, gulvmaskine, praktikvejledere, koordinator

**Horsens:** Forhandle nye forhåndsftaler b.la. hjertestop

**Bornholm:** Ekstra personale-covid. Skal det fortsætte eller går det tilbage til telefonvagten?

**Lolland:** Kommune prøver at forhåndsftale, der kan låses fast, for at løfte faggrupperne. Lige løn – lige arbejde.

**Viborg:** Kent er planlægger. Folk er pressede og der er meget sygdom. Hvis rigtig kodning er der, mange penge at hente.

**Århus:** Udfordring med den nye ferielov. Lave løntjek.

**Herning:** Løntjek. Fik mange penge til medlemmerne.

13. **Kompetenceudvikling- og fonden samt specialefag mv.** – v. Mette Markussen, SUS (13.30-14.30)

**Sagsfremstilling**

Kompetenceudvikling

Hvad kan vi bruge Kompetencefonden til både regionalt og kommunalt?

Det faglige udvalg ønsker at formidle viden om den regionale og kommunale Kompetencefond. Fonden skal være med til at sikre udviklingsindsatsen og sikre vores kollegers kompetenceudvikling. Det skal ses i lyset af både den enkelte samt den tværgående opgaveløsning.

Med baggrund i udviklingen på vores område er der behov for videre- og efteruddannelse. Vi ønsker at opnå en større viden om, hvordan og hvorledes disse midler kan bruges til at højne vores faglighed samt være med til bidrage til videreudvikling inden for personlige og faglige kompetencer.

Hvis der er nogle som kunne tænke sig at dele ud af viden om, evt. brug af Kompetencefonden, er det velkommen.

Kender alle til "positivlisten" over forhåndsgodkendte efter- og videreuddannelse? Kender vi til de muligheder, som ligger inden for det kommunale og regionale område?

**Indstilling**

Vi ønsker en drøftelse om denne fond og muligheden for videre- og efteruddannelse.

Fondsmidlerne er overenskomstmidler og derfor vores egne midler. Blicher det brugt? Skal der ændres på noget? Skal der gøres en større indsats på området?

**Bilag**

**Bilag 1** – Positivliste – FOAs Kompetencefond - Kommunal

**Bilag 2** – Positivliste – FOAs Kompetencefond – Regional

**Konklusion**

Kompetencefonden: Søgt midler til AU i ledelse

Omstillingsmidler: Søgt midler til AU i ledelse

14. **Evt. suppleringsvalg** til faglige udvalg

Der var ikke valg på programmet i år.

15. Eventuelt

**Forslag til punkter næste år**

- Ufaglærte i fremtiden?
- Hvad skal vi gøre for at rekruttere i fremtiden? Hvordan kan vi sikre os nye kollegaer – gøre vores faggruppe spændende?
- **PenSam**  
Generelle spørgsmål
- **Arbejdspsykologi**  
Få en underviser der kommer og fortæller om uddannelsen.  
Passer uddannelsen til det vi har brug for? Hospitalsserviceassistent.
- Vi mangler efteruddannelse?
- Faglig sparring på super-sygehuse - hvordan går det?
- Rotationsprojekt i Vest. Hvordan sender vi folk på uddannelse?

**Evaluering - generelt**

- Mere i vores egen gruppe.
- Det er forhastet, da emnerne er interessante.
- Workshops først på dagen og ind i grupperne sidst på dagen.
- Utroligt spændende, men meget forhastet.
- Evt. komiker, der kan tale fagligt om aftenen på en sjov måde

16. **Fælles afslutning for alle faggrupper** – v. sektorformand Pia Nielsen (14.30-15.30)